

# Kommuneplanens samfunnsdel 2019-2031

Vedtatt av Hasvik kommunestyre 21. november 2019



**Hasvik kommune**





**Hasvik kommune**

**Storfiskens rike**



# INNHold

<b>Forord</b> .....	5
<b>Innledning</b> .....	7
<i>Nasjonale forventninger til kommunal planlegging</i> .....	8
<i>Regionale føringer og planer</i> .....	8
<b>Status og utvikling</b> .....	9
<i>Arbeid og næring</i> .....	11
<i>Helse, omsorg og trivsel</i> .....	15
<i>Utdanning og kompetanse</i> .....	17
<i>Barn og unge</i> .....	17
<i>Kultur, idrett og friluftsliv</i> .....	19
<i>Infrastruktur og kommunikasjoner</i> .....	21
<b>Miljø og klima</b> .....	21
<b>Økonomi, organisasjon og kommuneplanens handlingsdel</b> .....	23
<b>Arealstrategi</b> .....	25
<b>Satsingsområder</b> .....	27
<i>Prioritering av planbehovet i planperioden</i> .....	27
<i>Leve</i> .....	28
<i>Skape</i> .....	29
<i>Fremtiden</i> .....	30
<b>Vedlegg</b> .....	31

# FORORD

Hasvik kommune sin kommuneplan forteller hvordan vi skal møte de viktigste samfunnsutfordringene fremover mot 2031. Satsingsområdene Leve, Skape og Fremtiden peker på det som skal gis særlig oppmerksomhet og ressurser i kommende planperiode. Satsingsområdene bygger på status og utviklingstrekk som er omtalt i denne planen.

Hasvik kommune er bygd opp rundt vårt fortrinn – nærhet til store havområder med rike fiskefelt. Derfor har kommunestyre valgt «Hasvik kommune = storfiskens rike» som vårt slagord. Fiskeri er grunnpilarene i samfunnet. Det omfatter tradisjonelt fiske og fiskeindustri, men også fisketurisme og oppdrett. Innenfor dette feltet er det stort potensiale for vekst og utvikling i planperioden. Samtidig er det viktig å motivere og støtte etablering av annen næring – både små og større enheter.

Utfordringen kan bli å skaffe arbeidskraft, og derigjennom økning i folketallet. Under revideringen av kommuneplanens samfunnsdel 2019-2031, er det lagt til grunn en forventet nedgang i folketallet. Det er derfor laget en kommuneplan som på den ene siden skal bidra til langsiktig og stø kurs, samtidig som den skal kunne gi mulighet for vekst.

Utfordringene skal vi møte med optimisme og samhold. I fellesskap vil vi bidra til at Hasvik kommune blir en bærekraftig og attraktiv kommune. Dugnadsinnsats og det storstilte frivillige arbeidet som legges ned bidrar i sterk grad til at Hasvik er en god kommune å bo i. Dette er verdier som det er viktig å ta vare på og videreføre.

Kommuneplanen sier hvilke mål vi har for Hasviksamfunnet de neste 12 årene, og hva som skal til for å nå disse målene. Kommuneplanen er dermed kommunens viktigste styringsdokument. Arbeidet med kommuneplanen har engasjert mange aktører i kommuneadministrasjonen, og gjennom en rekke strategimøter med kommunestyret, barnas representant, elderråd og råd for personer med funksjonsnedsettelse har bidratt til en bred medvirkning. Kommuneplanen har vært ute til offentlig høring og ettersyn, for å gi innbyggerne mulighet til å komme med synspunkter og kommentarer.

Eva D. Husby, ordfører



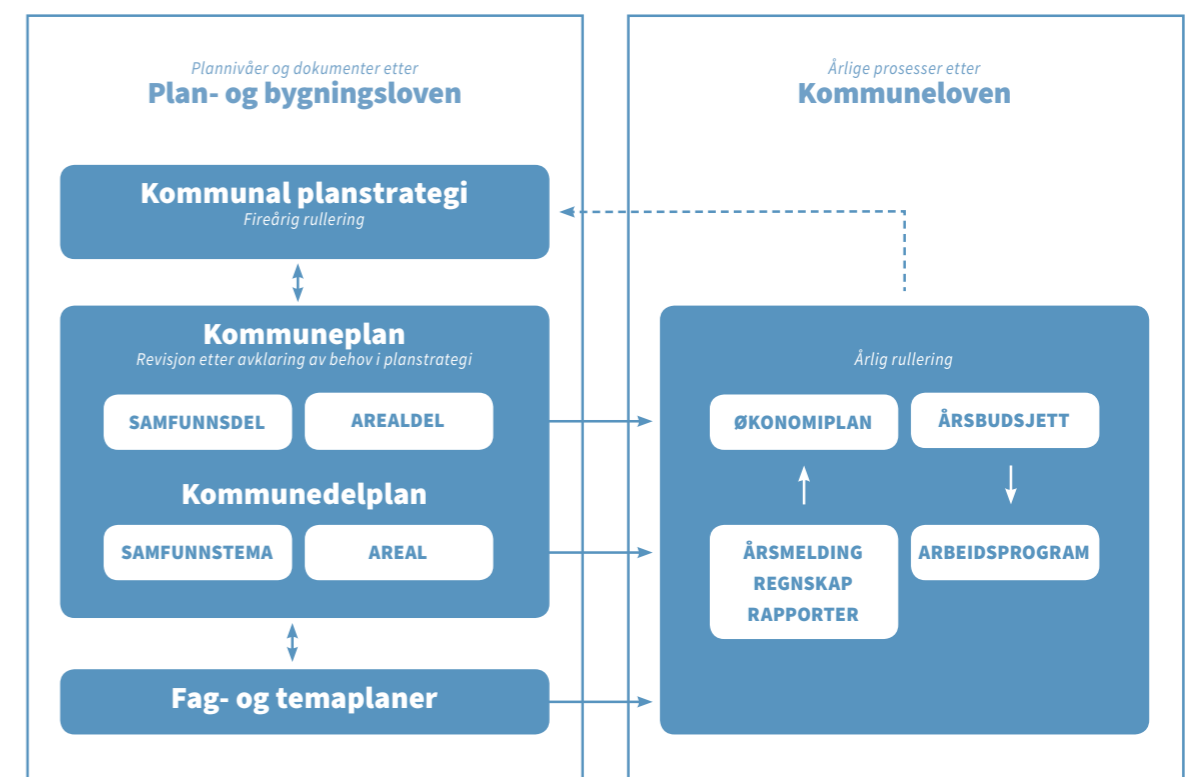


# INNLEDNING

Kommuneplanens samfunnsdel skal gi mål og strategier, for en bærekraftig og langsiktig utvikling av Hasvik kommune de kommende årene. Samfunnsdelen er Hasvik kommunes overordnede strategiske styringsdokument. Det betyr at planen ikke bare legger føringer for innholdet i andre planer og dokumenter, men også for hvordan vi utformer dem.

Utviklingen av Hasvik mot 2031 skjer ikke bare i kommunestyresalen, det skjer i hele kommunen. Aktive innbyggere, næringsliv og ildsjeler er med og bidrar. Samfunnsdelen setter kursen mot fremtiden, men målene når vi sammen.

Det er plan- og bygningsloven som setter rammene for arbeidet med kommuneplanen. I tillegg er det nasjonale og regionale føringer for planarbeidet. Kommuneplanen består av to deler; samfunnsdelen med handlingsdel og arealdel. Samfunnsdelen skal etter loven, beskrive kommunens overordnede mål og strategier for videre utvikling av kommunesamfunnet, og kommunen som organisasjon. Gjennom mål og valg av strategier, skal den også gi føringer for arealdelen. Arealdelen skal vise hvordan en ser for seg sammenhengen, mellom den lokale samfunnsutviklingen og arealbruken.





## Nasjonale forventninger til kommunal planlegging

De nasjonale forventningene til regional og kommunal planlegging ble fastsatt ved kongelig resolusjon 14. mai 2019. De vil formidle oppgaver og interesser, som regjeringen mener er viktig at kommunene fokuserer på i planleggingen i den kommende perioden, for å bidra til gjennomføring av gjeldende nasjonal politikk. Forventningene vil kunne gi føringer for arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel og arealdel, men vil ikke være bestemmende. De nasjonale forventningene er delt opp i fire områder:

- Å skape et bærekraftig velferdssamfunn
- Å skape et økologisk bærekraftig samfunn gjennom blant annet en offensiv klimapolitikk og en forsvarlig ressursforvaltning
- Å skape et sosialt bærekraftig samfunn
- Å skape et trygt samfunn for alle

## Regionale føringer og planer

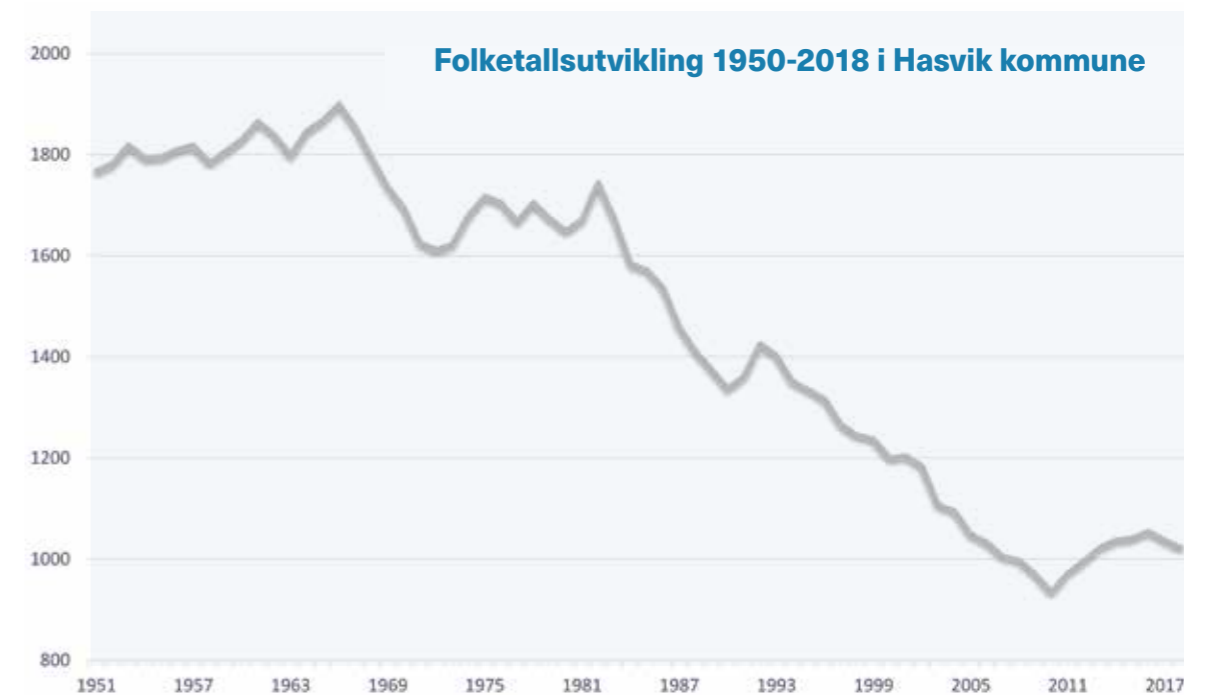
Det er også andre planer og strategier, som legger føringer for planarbeidet med kommuneplanens samfunnsdel. Dette gjelder blant annet følgende:

- Regional planstrategi for Finnmark 2016-2019
- Regional transportplan for Finnmark 2014-2023
- Handlingsplan for kollektivtransport 2018-2028
- Regional vinkraftplan 2013-2025
- Regional plan for vannregion Finnmark 2016-2021
- Regional strategi for folkehelsearbeid i Finnmark 2015-2018
- Regional plan for kulturminner og kulturmiljø 2017-2027
- Regionalt utviklingsprogram – Fremtidens Finnmark 2014-2023
- Sjømatstrategier for Finnmark- Et hav av kvalitet 2019-2023
- Mineralstrategi for Finnmark 2015-2019
- Landbruksstrategier for Finnmark 2015-2019
- Reiselivstrategier for Finnmark 2019-2023 (høringsutkast)

# STATUS OG UTVIKLING

Hasvik kommune har hatt en gradvis nedgang i folketallet siden 1970-tallet. Folketallutviklingsmodellen viser at kommunen i år 2010, hadde et bunnår med 934 innbyggere. Kommunen kan likevel vise til god befolkningsvekst de siste 8 årene, med en prosentvis vekst i folketallet på 9,4 %. Den gode befolkningsveksten kan i all hovedsak forklares med utenlandsk tilflytting, og økt tilflytting av barnefamilier.

Selv om befolkningen i kommunen har hatt en vekst de siste årene, viser en befolkningsprognose i alle alternativer fra statistisk sentralbyrå (SSB), en gradvis nedgang i folketallet til år 2040 (Se vedlegg). For å opprettholde folketilveksten i Hasvik kommune er det viktig å legge til rette for både sysselsetting, bolyst, næringsutvikling, boligbygging og aktivitetstilbud.



Befolkningen i Hasvik kommune er geografisk fordelt på tre tettsteder. 45 % av innbyggerne bor på Hasvik, 33 % bor i Breivikbotn og 22 % av innbyggerne bor på Sørvær.

Den økte utenlandske tilflyttingen, har bidratt til at kommunen er blitt mer kulturelt mangfoldig gjennom årene. Det er per i dag innvandrere fra 24 forskjellige land, som er bosatt i kommunen.



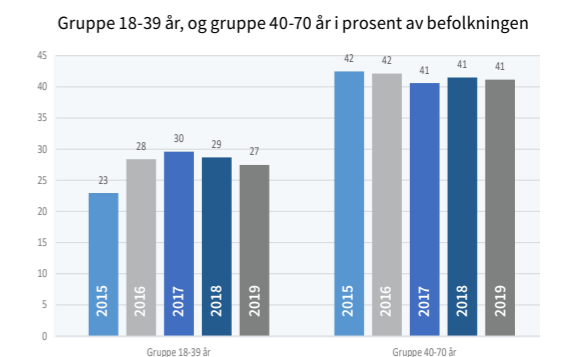
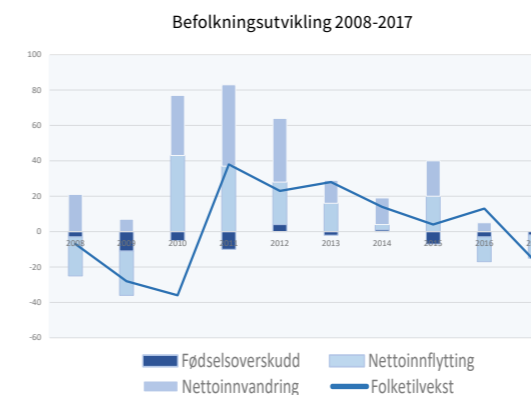
I følge en innbyggerstatistikk etter landbakgrunn, utgjør tilflyttere fra Polen og Litauen 11,6 % av befolkningen. For Hasvik kommune som samfunn, er det viktig å bygge kultur for at alle skal kunne føle seg som en Sørøyværing, uavhengig av bakgrunn. Inkludering, åpenhet og toleranse vil være noen viktige verdier å jobbe videre med.

Lavere dødelighet, lavere fruktbarhet, aldring av store fødselskull og innvandring, er faktorer som er med på å påvirke alderssammensetningen av befolkningen. Hasvik kommune har flere eldre enn unge. I år 2018 utgjorde gruppen (18-39 år) 29 % av befolkningen, mens gruppen eldre (40-70 år) utgjorde 41 % befolkningen.

De siste 10 år har kommunen hatt et fødselsunderskudd, noe som betyr at det er flere dødsfall enn fødsler. Den aldersmessige sammensetningen av befolkningen er en av faktorene, som bidrar til denne utviklingen.

Med kommunens alderssammensetning og lave fødselstall, er tilflytting en forutsetning for befolkningsvekst.

Undersøkelser i dag viser at også barnefamilier velger å bo mer «landlig». Hektiske hverdager med lang reisevei til jobb og barnehage, høye boligpriser og miljø er noen av grunnene til at barnefamilier velger å flytte ut av bykjernen. Markedsføring av kommunen utad, kan bidra til at Hasvik kommune blir en attraktiv bokommune for barnefamilier.

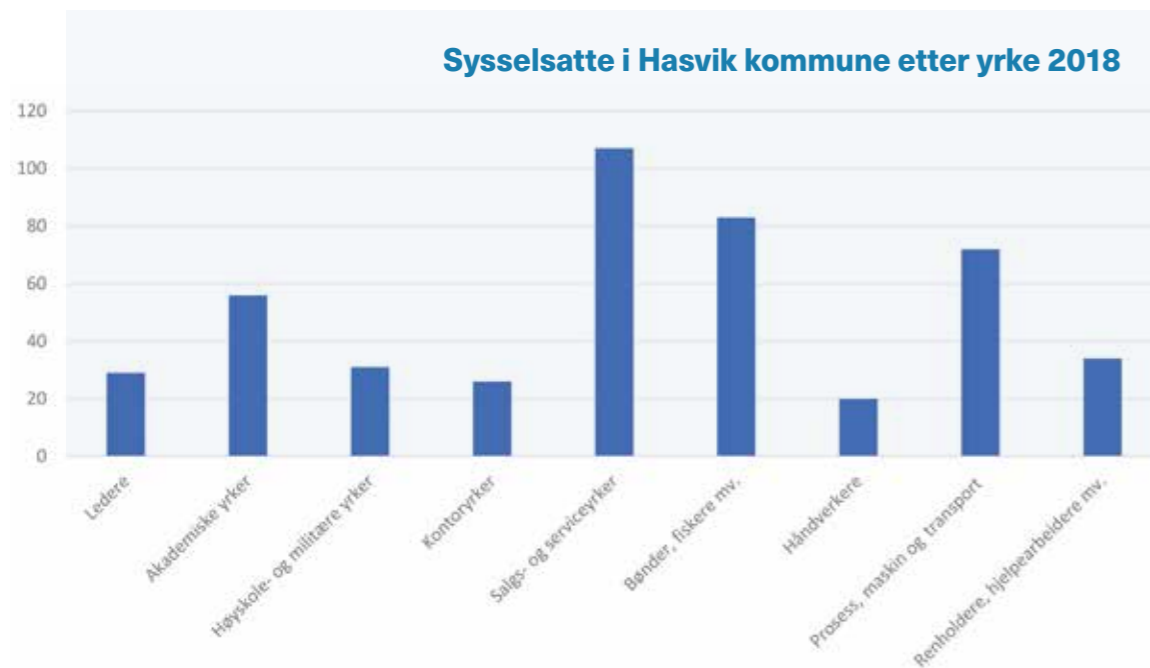


## Arbeid og næring

Fiske og fiskeforedling skapte tidlig arbeidsplasser i Hasvik kommune, da havet gjennom århundrer har gitt levebrød til befolkningen. Selv om fiske fortsatt er en viktig næring, er det kommet annen næringsvirksomhet tilknyttet fiskeriene, som fiskeoppdrett og reiseliv. Dette bidrar til nye sjørettede arbeidsplasser.

Det er i dag drift i fiskeindustrien på alle tre tettstedene, hvor Lerøy Norway Seafood AS og Nergård AS er de som eier bedriftene. Sørvær har filetindustri, mens Hasvik og Breivikbotn har konvensjonell industri med fokus på ferskfisk, salting, tørking, rogn og tran.

I Dønnesfjord er det kommet oppdrett i merder i sjø. Det er Norway Royal Salmon ASA, som har fått tildelt lokalitetene innenfor akvakulturområdet i Dønnesfjorden. I tillegg er det etablert et landbasert settefiskanlegg på Hasvik, som eies av NordNorsk Smolt AS.



### Oppdrett og havbruk

Oppdrettsnæringen sysselsetter 659 personer i Finnmark. (Fiskeridirektoratet 2018)

Som en fiskerikommune må Hasvik legge til rette for langsiktige landbaserte løsninger (settefiskanlegg og slakteri), samt avsettelse av sjøarealer til oppdrett.

### Fiskeri

Per januar 2018 var 68 personer registrert i fiskermanntallet i Hasvik kommune. Det er et behov for å arbeide videre, for å få mest mulig helårige arbeidsplasser innenfor fiskeindustrien, slik at det unngås permitteringer. Det er også viktig å legge til rette for rekruttering til fiskeflåten.

### Reindrift

Reinbeitedistrikt 19 (Sørøya) omfatter hele Sørøyas areal. Siidaen som driver helårsdrift, har sitt kjerneområde på den delen av øya som er i Hammerfest kommune. Reinbeitedistriktets sommersiidaer har sitt tyngdepunkt i Hasvik kommune. Reindrifststyret fastsatte i april 2011, det øvre reintallet for distriktet til 4300 dyr. Den tidligere helårsdriften i sørvestlig del av Sørøya er avviklet. I dag er det to siidaer (ni siidaandeler), som har dette området som sitt sommerbeite. Reinflokkene blir fraktet med fartøy, til og fra øya, hver vår og høst (NIKU-oppdragsrapport 241/2011).

### Reiseliv

Reiseliv er en av verdens raskest voksende næringer. Den gir arbeidsplasser og lokal utvikling.

Hasvik kommune har 19 registrerte reiselivsbedrifter, og disse bedriftene har i all hovedsak fokus på turistfiske. I år 2017 genererte reiselivsbedriftene i Hasvik kommune, 0,7 millioner kroner i kommunale personskatteinntekter. (NHO-reiseliv)

Dagens situasjon i norsk reiseliv gir et godt utgangspunkt, for å utvikle næringen for fremtiden. Som følge av forventet høy vekst i antall reisende internasjonalt, vil antallet utenlandske besøkende til Norge kunne øke betydelig det neste tiåret. Dette kan gjøre reiselivsnæringen til en viktig bidragsyter, når det gjelder å sikre og skape nye arbeidsplasser, inkludert flere helårs arbeidsplasser. Samtidig har reiselivsnæringen noen utfordringer. Et økt antall reisende kan skape belastning på natur og miljø, og det kan påvirke lokalsamfunn.

Det må gis rammebetingelser for videre utvikling i næringen, som innebærer tilrettelegging for en bærekraftig vekst, hensyn til natur, miljø og lokalbefolkningen. Fokuset bør også rettes mot å markedsføre Sørøya helhetlig utad, samt styrke samarbeidet med de etablerte bedriftene i kommunen.

En tilrettelegging for et bærekraftig reiseliv, vil kunne gi flere arbeidsplasser og økte inntekter.

### Annen næring

Spekteret av næringer i kommunen er variert. Det finnes i tillegg til hovednæringene; matvarehandel, transportvirksomhet, mekanisk verksted, servering og overnatting, maskinentreprenører, frisør, bygg og anlegg samt andre installasjonsbedrifter.

### Framtidens arbeidsliv

Norge som nasjon er inne i en omstillingsperiode, der fremtidens arbeidsplasser skapes gjennom satsing på ny teknologi og innovasjon. Det ønskes grønnere, nye og trygge arbeidsplasser, som kan bidra til en bærekraftig framtid. Arbeidsmarkedet vil bli mer globalt, samtidig vil teknologien kunne gjøre arbeidsmarkedet mer desentralisert, og gi arbeidstakerne mulighet til å jobbe hvor som helst, for eksempel utenfor de store byene. Framtidens arbeidskraft setter med andre ord pris på fleksibilitet innenfor trygge rammer i arbeidslivet. En stadig mer liberal innstilling blant arbeidsgivere de siste årene har det allerede blitt større aksept for å arbeide på et fritt valgt sted. Med dette har den «digitale nomaden» sett dagens lys.

Ingen kan spå fremtiden, men det forskning viser er at kunnskap og teknologi vil være vesentlige faktorer i fremtiden. Hasvik kommune må legge til rette for nye næringer, og aktivt se muligheter i utviklingen av det som kommer. Skal vi beholde, og rekruttere nye innbyggere, står jobb sentralt for de aller fleste. (Samfunnsviterne.no/rapport KLAR- fremtidens arbeidsliv)





Foto: Hasvik kommune

## Helse, omsorg og trivsel

Hasvik kommune har vært en folkehelsekommune siden 2008. Et samarbeid med Finnmark Fylkeskommune og Fylkesmannen i Finnmark, har blant annet resultert i etablering av utstyrssentral på samfunnshuset, og en Frisklivssentral. Utstyrssentralen er et samarbeid mellom Frisklivssentralen og Breivikbotn grende- og idrettslag.

Det er i tillegg etablert Tuftepark på Hasvik, og treningsstudio i Breivikbotn. Der kan det trenes uorganisert til alle døgnets tider.

Hasvik kommune har etablert et helhetlig bo- og omsorgstilbud på Soltun, som er omsorgsbolig med 5 tilrettelagte boenheter for mennesker med nedsatte funksjonsevner. Dette har gitt et betydelig løft for de av våre innbyggere, som har behov for denne typen boliger.

Hasvik kommune har også etablert 4 selvstendige småhus for innbyggere med nedsatt boevne. En slik etablering vil forbedre bosituasjonen for denne gruppen innbyggere, samtidig som det vil frigjøre ordinære kommunale utleieboliger til andre målgrupper.

Demografien i Norge og Hasvik er i endring ettersom antall eldre vil øke i årene som kommer. Behovet for tjenester innenfor pleie- og omsorg vil øke, og vil også bidra til at vi har behov for å rekruttere mer fagutdannet personell. Viktigst for folkehelsearbeidet framover vil være å gjennomføre tiltak, som sikrer at barn og unge trives, at ungdommen tar utdanning, samt bidra til at befolkningen sikres sunne alternativer.

For Hasvik kommune blir det viktig å bygge videre på politikken, som har skapt stadig flere og bedre helse- og omsorgstjenester i kommunen, blant annet i samarbeid med frivillige lag og foreninger. En helhetlig helse- og omsorgsplan, vil også være viktig å utarbeide i løpet av planperioden, da denne planen konkretiserer sektorens mål, strategier og handlinger.

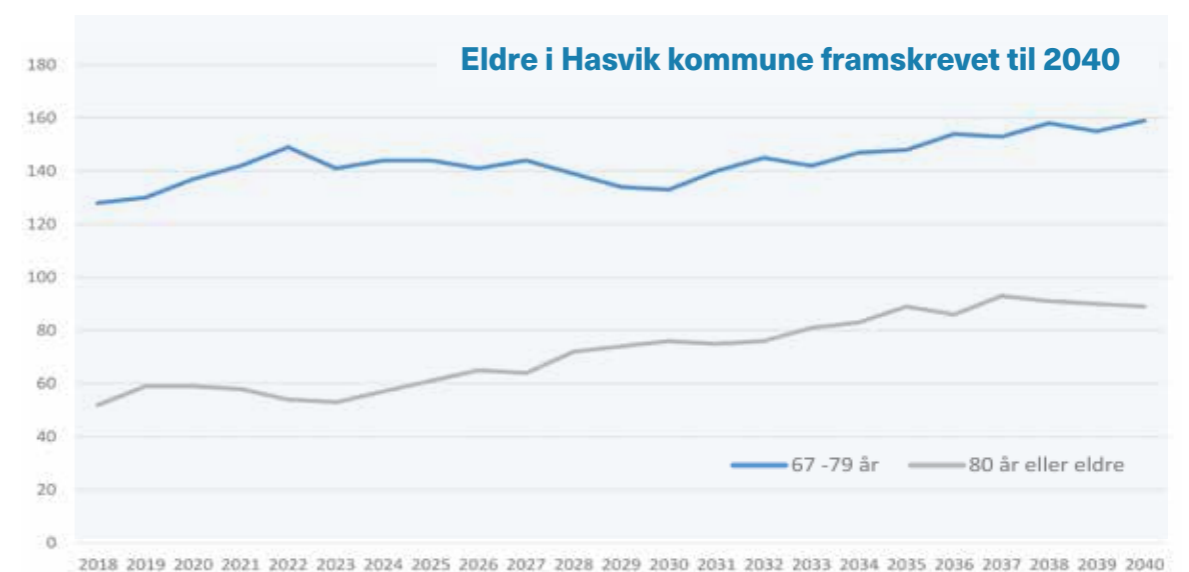




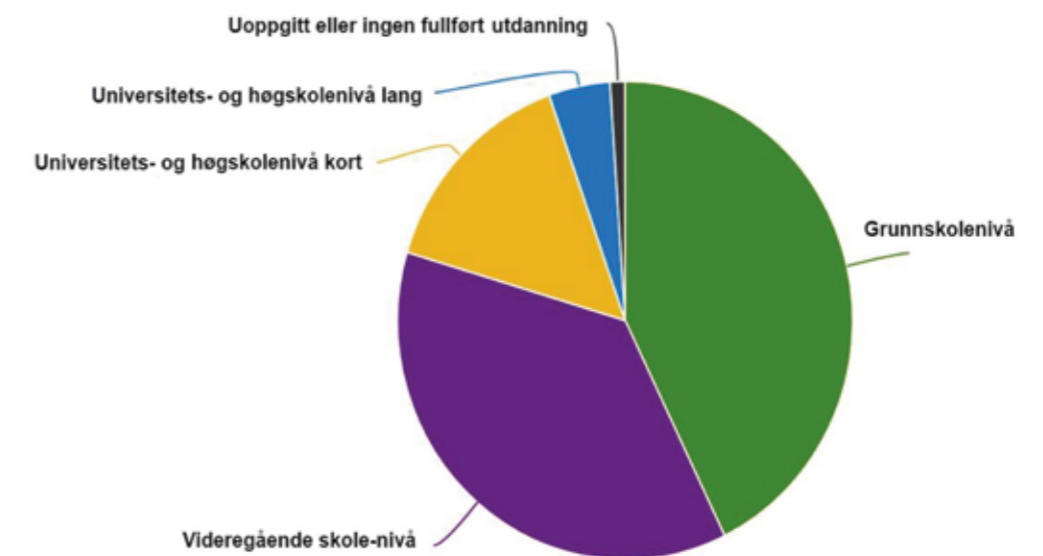


Foto: Keth Olsen

## Utdanning og kompetanse

Endringene i samfunnet og kunnskapsutviklingen skjer i et stadig høyere tempo, og stiller økte krav til endring av kompetansen, både for enkeltindividet, for samfunns- og arbeidslivet, og for skolen. Investeringer i barns og unges oppvekst, læring og modning er kjerneverdier for hver nye generasjon. Utfordringer med stort frafall i videregående skole, må forebygges fra starten av utdanningsløpet.

Hasvik kommune som samfunn trenger kompetanse på alle nivåer, og det er derfor viktig å ha et høyt fokus på hvordan vi tilrettelegger for kompetanseutvikling. Det er også ønskelig å stimulere til rekruttering, og finne strategier som kan bidra til å beholde kompetanse i kommunen.



## Barn og unge

Barn og unge er fremtiden i Hasvik kommune. Grunnlaget for god helse i oppveksten og senere i livet legges i barne- og ungdomsårene. At alle opplever trygghet, utvikling og mestring i oppveksten er et kvalitetsstempel på lokalsamfunnet. At barn og unge vil bo i Hasvik som voksen, vil være viktig for den videre utviklingen av Hasviksamfunnet.

For å sikre at barn og unge utvikler ferdigheter for å møte morgendagens utfordringer, vil det være viktig å ha et høyt fokus på arbeidet med barn og unge. Det er gjennom læring og lek i barnehage, skole og fritid at det utvikles ferdigheter, holdninger og kunnskap som videre vil styrke barn og unges deltakelse i det sosiale felleskapet, og i et fremtidig arbeidsliv. Det vil være viktig å gi tjenestetilbud i form av forebyggende arbeid, tidlig innsats, tverrfaglig samarbeid, og sikre kvalifisert personell til arbeid med barn og unge.





Foto: Mads Suhr Pettersen

## Kultur, idrett og friluftsliv

Idrett og friluftsliv aktiviserer mange mennesker i Hasvik kommune. Det er per i dag 3 registrerte idrettslag, som er medlem av Norges Idrettsforbund. I tillegg finnes det en rekke andre frivillige lag og foreninger, der innbyggerne har gått sammen om å etablere ulike organiserte aktivitetstilbud.

Satsing på kultur, idrett og friluftsliv er viktig fordi det bidrar til gode opplevelser, trivsel og bedre helse. Undersøkelser viser at selv moderate friluftslivsaktiviteter har positiv helseeffekt, både psykisk og fysisk. Å bo i nærheten av natur og grønne områder, vil også gi en positiv helseeffekt med blant annet mindre stress, lavere blodtrykk, økt fysisk aktivitet og økt levealder. (Miljødirektoratet - Friluftsliv)

Hasvik kommune er i denne sammenheng privilegert. Sørøya, ofte omtalt som «den grønne øya i nord, og storfiskens rike» er omgitt av natur og har uendelige turmuligheter å tilby.

- Fiske i ferskvann og sjø
- Jakt etter rype og hare
- Sanking av bær, sopp og måseegg
- Snøskuter og ski i vinterhalvåret

*Nordmenn er glade i friluft. Norges levekårsundersøkelse viser at åtte av ti går på tur.*

De store kulturarrangementene som Sørøyrodden, Havfiskefestivalen og Sørøydagene er arrangementer, som skaper gode opplevelser og bolyst. De bidrar også til å markedsføre Hasvik kommune på en god måte, med positive ringvirkninger for næringslivet og befolkningen.

Det vil imidlertid være viktig å fortsette arbeidet, med å sikre attraktive arealer for friluftslivet. Tilrettelegge løyper og områder for friluftslivsaktiviteter, kan gjøre det enklere for mange å delta. Selv om mange som driver friluftsliv i kommunen foretrekker det urørte landskapet, kan en tilrettelegging være nyttig for å få med seg de, som fra før er lite aktiv.

*Barn og unges muligheter for å drive friluftsliv har også stor betydning for hvordan friluftslivet vil utvikle seg i fremtiden.*

Temaplan for «idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet» vil bidra med å tilrettelegge områder for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet, for å sikre et bredt og helsefremmede tilbud. Temaplan vil med andre ord være Hasvik kommunes styringsredskap, for å nå konkrete mål innenfor området.





## Infrastruktur og kommunikasjoner

Gjennom alle tider har båten vært en viktig adkomstmulighet til Hasvik kommune. I dag består våre kommunikasjonsmuligheter av følgende alternativer:

- Fly
- Hurtigbåt
- Ferge

Det må arbeides videre med å forbedre kommunikasjonsmulighetene til Hasvik kommune. Med den økende samferdselen i kommunen, er dagens tilbud ikke tilstrekkelig. Det må blant annet arbeides med å få på plass en ferge, som tilfredsstiller kravene til den økte gods- og passasjertrafikken, har motorkapasitet til å redusere reisetiden og er konstruert for våre værforhold på fergestrekningen.

## MILJØ OG KLIMA

Nærhet til naturen er viktig for befolkningen i Hasvik kommune. Store naturområder og uendelige turmuligheter er et kjennetegn for kommunen, og er med på å skape bolyst. Mål og strategier for et godt miljø og bærekraftig utvikling, har vært, og vil fortsatt være sentrale i Hasvik kommunes videre vekst.

Myndighetene forventer at været blir våtere, villere og varmere. Havnivået i Hasvik kommune er forventet å stige med 70 cm til år 2050, og byggegrensene har blitt hevet tilsvarende. Det forventes også mer ekstremvær, ras og flomsituasjoner.  
*(Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap)*

For å skape miljømessig bærekraft i Hasvik kommune, må vi redusere klimagassutslipp, tilpasse oss endringer i klimaet, bruke arealene våre på en god måte og verne om naturressursene. Det vil være viktig å gjøre noen grep, slik at miljøet rundt oss kan bestå til glede for de som kommer etter oss.

Satsingsområdet «Fremtiden» angir mål og strategier, for miljø og bærekraft i Hasvik kommune.





# ØKONOMI, ORGANISASJON & KOMMUNEPLANENS HANDLINGSDEL

## Organisasjon

Hasvik kommune har om lag 120 årsverk. Administrasjonen er ansvarlig for organisering, koordinering, ledelse, drift, forvaltning og iverksettelse av vedtak fra politiske organer. Herunder organisasjonsutvikling, personalbehandling, kvalitetssikring, drift og støtte. Administrasjonen er også saksbehandler og sekretariat for kommunestyre, formannskap og andre ulike utvalg.

Medarbeiderne i Hasvik kommune er organisasjonens viktigste ressurs. Det vil for fremtiden være viktig å ha fokus på kompetanseheving blant de ansatte, samt utarbeide strategier for å beholde kompetansen i kommunen. Levering av tjenester med høy kvalitet, samt å være en aktiv pådriver for næringslivet, vil bidra til at Hasvik er en attraktiv kommune å bosette seg i. Hasvik kommune må dermed som organisasjon fortsette med å levere tjenester av høy kvalitet, samt fokusere på hvordan vi skal møte fremtidens utfordringer.

### Interkommunalt samarbeid:

Hasvik kommune har flere interkommunale samarbeid og tjenestekjøp. Følgende liste viser en oversikt på dette:

- Landbruksavdelingen – Kvalsund kommune
- Kommunal renovasjon – Vest-Finnmark Avfallsselskap IKS
- Ferietjeneste- Loppa kommune
- Interkommunalt oljevern- Hammerfest kommune
- Alarmsentralen 110- Hammerfest kommune
- Vest-Finnmark krisesenter- Hammerfest kommune
- Vest-Finnmark regionråd- Hammerfest kommune
- Arkivtjeneste- Arkiv IKS Lakselv
- Regionalt samarbeid førskole- Alta kommune
- Regionalt samarbeid grunnskole- Alta kommune
- Arbeidsgiverkontroll skatt- Skatteoppkrever Alta
- Revisjonstjenester- V-F interkommunale revisjonsselskap
- Kontrollutvalgsekretariat i Vest-Finnmark



## Økonomi

Hasvik kommune har over tid hatt gode økonomiske resultater. Dette skyldes i hovedsak en sunn økonomistyring, og vederlag for grønne oppdrettskonsesjoner.

Folketallsutviklingen er av vesentlig betydning for kommunens økonomiske utvikling. Ved en folketallsreduksjon vil det være vanskelig å justere tjenesteproduksjonen, slik at utgiftene reduseres i takt med inntektsbortfallet, som folketallsnedgangen medfører. For å opprettholde en god økonomisk utvikling og drift, vil det være viktig å fortsette med å legge til rette for både sysselsetting, bolyst, næringsutvikling, boligbygging og aktivitetstilbud.

## Kommuneplanens handlingsdel

Kommuneplanens samfunnsdel skal være et strategisk dokument og virkemiddel for kommunens utvikling. Arealdelen skal være en oversiktsplan for hele kommunen. Samfunnsdelen vektlegger de viktigste utfordringer knyttet til samfunnsutvikling, og synliggjør de strategiske valg kommunen tar. Handlingsdelen brukes til å sikre gjennomføring av kommuneplanens samfunnsdel, og den konkretiserer handlingsmål og tiltak knyttet til samfunnsdelens visjoner, strategier og mål.

Handlingsdelen angir hvordan kommuneplanen skal følges opp de fire påfølgende år, og revideres årlig. Handlingsdelen inngår i økonomiplanen.

# AREALSTRATEGI

Samfunnsdelen peker ut de viktigste satsingsområdene kommunen skal jobbe med de neste 12 årene. Arealstrategien viser hva satsingsområdene betyr, for hvordan vi bruker arealene våre. Arealplanlegging og arealbruk er avgjørende for om vi klarer å nå målene i samfunnsdelen. Konkretisering av disse behovene, vil gjøres i kommuneplanens arealdel, gjennom definerte arealavsetninger og bestemmelser for arealbruken.

I 2019 er 87,7 % av arealet i Hasvik kommune ikke bygningspåvirket (statistisk sentralbyrå). Andelen uberørt natur er også stor. Det er viktig at kommunen identifiserer og tar hensyn til viktig naturmangfold, friluftslivsområder, overordnet grønnstruktur, kulturhistoriske verdier, kulturmiljø og landskap i planleggingen. Temaplan for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet vil ta utgangspunkt i mål og strategier for tilrettelegging av områder til rekreasjon eller lek.

Hasvik kommune har i år 2018 gjennomført en kartlegging og verdsetting av friluftsområder i kommunen. Dette arbeidet har blitt gjort etter Miljødirektoratets veileder (M98-2013). Kartlegging og verdsetting av friluftsområder har vært et viktig kommunalt virkemiddel for å identifisere, utvikle og ivareta arealer for friluftslivet. Metoden vil i tillegg, kunne bidra til å oppnå det nasjonale målet, om å sikre befolkningen mulighet til å drive et variert friluftsliv, både i nærmiljøet og naturen for øvrig.

Hasvik kommune må imidlertid være bevisst på hvordan den fremtidige bruken av arealene skal være, dette gjelder både på land og i sjø, slik at man ikke foretar valg som er til hinder for fremtidige utviklingsmuligheter.

## Overordnede strategier for arealplanlegging i Hasvik kommune

- Staten v/fylkesmannen har de senere år arbeidet med å få på plass en egen «Marin verneplan for LoppHAVet». Kommunen må arbeide videre med å sikre tilgang til involvering og påvirkning i arbeidet. Kommunen må i tillegg arbeide opp mot ulike beslutningstakere for å sikre at planen ikke blir et u hensiktsmessig hinder for fremtidig, nødvendig utvikling i sjøen i forbindelse med næringsetableringer, tilrettelegging av nødvendig infrastruktur mv.
- Sikre egnede energi, nærings- og industriarealer til eksisterende bedrifter og nyetableringer.
- Sikre egnede sjøarealer til havner og akvakultur.
- Tilrettelegge for hyttetomter i de allerede etablerte hyttefeltene.
- Sikre klimatilpasning i planleggingen.
- Utvikle og sikre områder med god kvalitet for fysisk aktivitet og rekreasjon i nærmiljøene.







Foto: Anne Olsen-Ryum

# SATSINGSOMRÅDER

Kommuneplanen skal svare på hvordan kommunen, skal møte de viktigste samfunnsutfordringene fremover mot 2031. Satsingsområdene vil peke på det, som skal gis særlig oppmerksomhet og ressurser i kommende planperiode. Satsingsområdene bygger på status og utviklingstrekk som er omtalt i denne plan.

Satsingsområdene inneholder mål (hva vil vi) og strategier (hvordan skal vi gjøre det). Strategiene er ikke konkrete når det gjelder hvilke tiltak som skal settes i verk, men sammen med målene, skal de danne grunnlag for alle kommunedelplaner, temaplaner og budsjetter de nærmeste årene. Kommuneplanens handlingsdel følges opp med prioriterte tiltak, som vil bidra til å oppfylle målene i planen.

Hasvik kommune setter fokus på følgende tre satsingsområder:

## **LEVE – Livskvalitet og trivsel**

Livskvalitet handler om god velferd, oppleve glede, mestring, trygghet og tilhørighet. I tillegg har livskvalitet en sammenheng med helserelaterte gevinster, som omhandler den fysiske og psykiske helsen. For at befolkningen skal ha livskvalitet, må det arbeides videre med mål som tar utgangspunkt i disse nøkkelordene.

## **SKAPE - Næringsutvikling og nyskaping**

Det må legges til rette for at det skal utvikles nye næringer, og at eksisterende næringer kan vokse. Å tilrettelegge for kompetanseheving, samt opprettholde kompetanse i kommunen, vil også være viktig for å kunne møte fremtidens utfordringer.

## **FREMTIDEN – En bærekraftig og attraktiv bokommune**

For å være en attraktiv bokommune må befolkningen oppleve en god livskvalitet, det må være arbeid for alle og varierte botilbud. Det vil også være viktig å gjøre noen miljømessige grep, slik at miljøet rundt oss kan bestå til glede for de som kommer etter oss.

## **Prioritering av planbehovet i planperioden**

Kommuneplanens samfunnsdel er det overordnede strategiske dokumentet for hele Hasviksamfunnet. Dette betyr at planen blir avgjørende for innholdet i andre planer og dokumenter. Kommunedelplaner og andre planer må ta utgangspunkt i samfunnsdelen, der de skal belyse og konkretisere strategiene.

Hasvik kommune vil fortsette å prioritere arbeidet med planstrategi for å sikre at planene er oppdaterte og møter framtidens behov.



# LEVE

## Slik vil vi ha det:

Alle har en oppvekst der de opplever trygghet og mestring.

Hasvik kommune vil ha barnehager og skoler med høy kvalitet, som kan kjennetegnes av godt læringsmiljø, utvikling, trivsel og allsidige aktiviteter.

Alle innbyggere er verdsette i det mangfoldige fellesskapet.

Alle opplever trygghet, mestrer hverdagen og har flere aktive leveår med god helse og trivsel.

Få et mer variert tilbud av boliger og boligtomter.

## Slik gjør vi det:

- ▶ Sikre at barn og unge utvikler ferdigheter for å møte morgendagens utfordringer.
- ▶ Styrke foreldrenes mulighet til å gi barna en trygg og god oppvekst.
- ▶ Gi tett og langsiktig oppfølging til de med særlige utfordringer.
- ▶ Sikre kvalifisert personell til arbeid med barn og unge.

- ▶ Skape et godt pedagogisk innhold og ansatte med barnehagefaglig kompetanse.
- ▶ Ha et godt læringsmiljø og god kompetanse hos lærerne.
- ▶ Sikre gode overganger mellom barnehager, skoler og arbeidsliv gjennom god informasjonsflyt og et godt samarbeid mellom tjenestene.
- ▶ Spise innsatsen mot grupper av barn og foreldre som har særskilte behov.
- ▶ Sikre tidlig innsats på tvers av tjenestene.
- ▶ Arbeidet for et godt samarbeid og helhet i tilbudet til barn og unge.

- ▶ Legge til rette for lek, aktivitet, kulturtilbud, naturopplevelser og fritidstilbud.
- ▶ Skape møteplasser.
- ▶ Vedlikehold og oppgraderinger på etablerte plasser med universell utforming.
- ▶ Inkludere tilflyttere og innvandrere slik at de blir aktive og verdsatte samfunnsdeltakere, og raskest mulig integreres i arbeid og fritid.

- ▶ Legge til rette for at folk tar sunne valg.
- ▶ Ivareta godt samarbeid med de eldre, de er en ressurs.
- ▶ Gi innbyggerne mulighet til å bo i eget hjem så lenge som mulig.
- ▶ Legge til rette for teknologisk utvikling.
- ▶ Forebygge og fremme helserelevante tilbud.

- ▶ Utløse flere utleieboliger, blant annet med tanke på arbeidsinnvandring.
- ▶ Tilrettelegge for boligbygging.
- ▶ Samarbeide med private utbyggere.

# SKAPE

## Slik vil vi ha det:

Bedrifter ønsker å etablere seg i Hasvik kommune

Næringslivet og offentlig sektor har tilgang til relevant kompetanse for morgendagens utfordringer

Videreutvikle Hasvik kommune som en bærekraftig reiselivdestinasjon

Styrket infrastruktur

## Slik gjør vi det:

- ▶ Sikre arealer til nye bedrifter.
- ▶ Være en aktiv pådriver for næringsutvikling, særlig oppfølging under etableringsfasen.
- ▶ Legge til rette for bedrifter som ønsker å vokse.

- ▶ Tilrettelegge for at det skal være mulighet for kompetanseheving gjennom etter- og videreutdanning.
- ▶ Motivere ungdom til å fullføre videregående skole og ta høyere utdanning.
- ▶ Lage rammer for å sikre norsk språk- og kulturopplæring som bidrar til at innvandrere raskt kan gå inn i arbeidslivet med bruk av sin realkompetanse.
- ▶ Utvikle en felles strategi for å få ungdom tilbake til kommunen etter utdanning.
- ▶ Kartlegge kompetansebehovet hos kommunalt ansatte.
- ▶ Legge til rette for digital satsing/teknologisk utvikling.
- ▶ Gi muligheter for arbeidsutprøving og lærlingplasser til ungdommen.

- ▶ Styrke vertskapsrollen.
- ▶ Reiselivsprodukter og opplevelser må utvikles slik at turister og andre finner Sørøya attraktiv å reise til.
- ▶ Rammebetingelser for videre utvikling, der fokuset rettes mot de etablerte reiselivsbedriftene som er registrert i kommunen.
- ▶ Styrke samarbeidet mellom kommunen og næringsaktører.

- ▶ Forbedre kommunikasjonsmulighetene til Hasvik kommune.
- ▶ Styrke rutetilbudene med ferge, hurtigbåt og fly.
- ▶ Arbeide for å få en ferge som tilfredsstillende kravene til den økte gods- og passasjertrafikken, samt en ferge som er konstruert for våre værhold på fergestrekningen.



# FREMTIDEN

## Slik vil vi ha det:

*Vi vil være et aktivt lokalsamfunn og en attraktiv bokommune!*

*Hasvik kommune er en ren og ryddig kommune!*

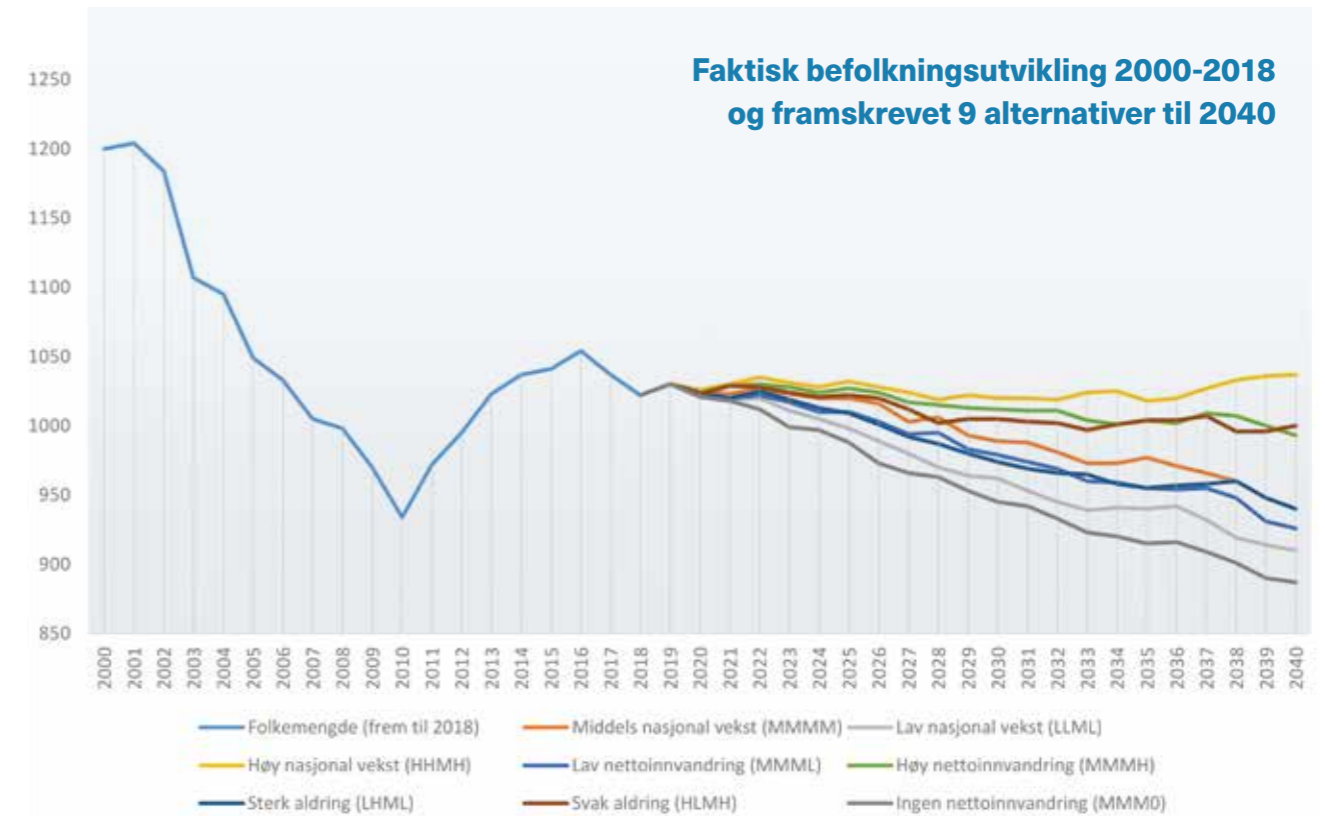
*Hasvik kommune vil at aktivitetene våre skal skje innenfor naturens bæreevne!*

## Slik gjør vi det:

- ▶ Videreutvikle trivsel, bolyst og tilhørighet.
- ▶ Rekruttere og markedsføre kommunen utad.
- ▶ Stimulere til boligbygging.
- ▶ Arbeid for alle.
- ▶ Styrke kultur og samhold gjennom bruk av frivillige organisasjoner, aktivitetstilbud og friluftsliv.

- ▶ Stimulere til økt felles innsats hvor alle innbyggere, næringsliv og kommunen bidrar til en ren og ryddig kommune.
- ▶ Rydde opp i gamle «miljøsyndere».
- ▶ Ha sterkere fokus på sortering, gjenvinning og gjenbruk av avfall.
- ▶ Effektive miljøstasjoner.

- ▶ Arbeide for økt miljø- og klimabevissthet.
- ▶ Havressursene brukes og forvaltes på en bærekraftig måte.
- ▶ Synliggjøre og skape interesse for kommunens naturverdier og naturmangfold.
- ▶ Ta vare på friluftsområder.





Besøksadresse: Fjellveien 6, 9593 Breivikbotn

Postadresse: Postboks 43, 9593 Breivikbotn

Telefon: 78 45 27 00

E-post: [post@hasvik.kommune.no](mailto:post@hasvik.kommune.no)

Org.nr: 964 830 711

[www.hasvik.kommune.no](http://www.hasvik.kommune.no)

# Hasvik kommune

