



Hammerfest kommune
Hámmerfeastta suohkan



HASVIK KOMMUNE
Storfiskens rike



Måsøy kommune
Kystens perle

Søknad om bygdeveksttaltale

Hammerfest, Hasvik og Måsøy kommuner

23.9.2022



Innholdsfortegnelse

1.1	Næringsutviklingen i våre tre kommuner	4
1.2	Kommuneplanens samfunnsdel	5
1.3	Samarbeid om tjenester	7
2	Prosjektbeskrivelse	7
2.1	Målbeskrivelse og strategier	7
2.2	Prosjektarbeidet	7
2.2.1	Aktivitet i fase 1	7
2.2.2	Samarbeid	8
2.2.3	Hva er et distrikt?	8
2.2.4	Kritiske suksessfaktorer i prosessen	8
2.2.5	Resultatmål	9
2.2.6	Økonomi	9
2.2.7	Tidsplanen	9
2.2.8	Prosjektorganisering	9

Forsidebilde:

Hasvik, Foto: Anne Olsen-Ryum / www.nordnorge.com

Måsøy, Ryggefjord, Foto: Einar Lindbæk / Wikimedia Commons

Hammerfest, Kokelv oppvekstsenter, Foto: Eilert Sundt / Hammerfest kommune

Bakgrunn

Kommunene Hasvik, Måsøy og Hammerfest er nabokommuner, men med ulik størrelse, arbeidsmarked og infrastruktur. Måsøy og Hasvik har sentralitet seks.

Alle tre kommuner har hatt befolkningsnedgang de siste årene.

Måsøy har hatt en befolkningsnedgang på 21,3% i perioden fra 2000 til 2022, og Hasvik en nedgang på 19,7%.

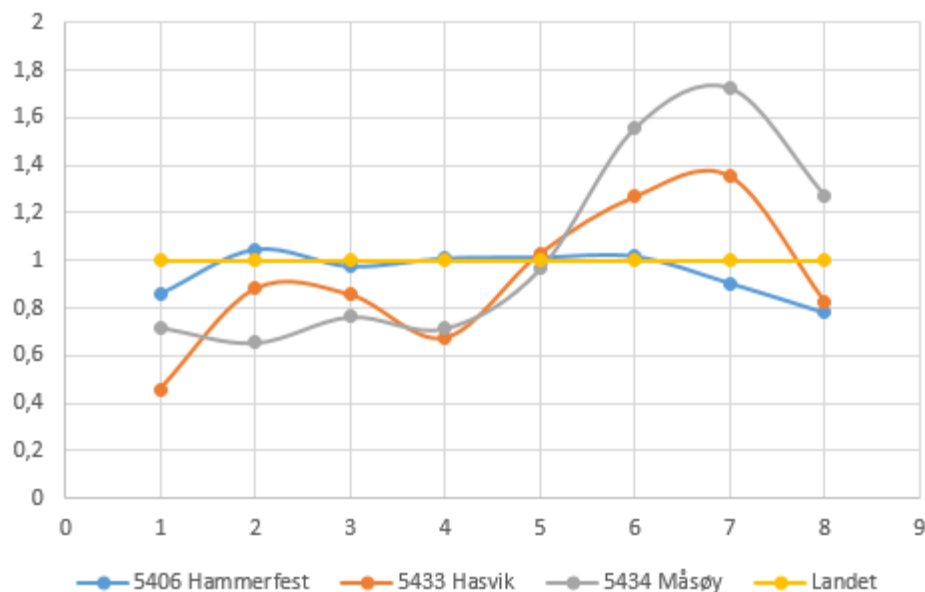
Hammerfest er en sammenslått kommune mellom Kvalsund og Hammerfest. Tallene under for Hammerfest viser begge kommunene totalt. Kvalsund er endel av distriktet i den nye kommunen og hadde en befolkningsnedgang i perioden 2000 til 2019 på 10,7%.

	2000	2019	2022
Hammerfest	10319		11374
derav Kvalsund	1106	988	
Måsøy	1477		1162
Hasvik	1200		964

Demografien er noe ulik i kommunene. Hasvik og Måsøy har sterkt aldrende befolkning. Under vises befolkningssammensetningen per 1.7.2021. (Kilde: KMD, grønt hefte, 2022)

I tabellen under er 1 gjennomsnittet i landet. Antall ettåringer er altså under landsnitt i alle tre kommuner; Hammerfest 86% av landssnitt, Hasvik 46% og Måsøy 72%. Antall eldre er vesentlig høyere enn landssnitt i Måsøy og Hasvik for aldersgruppen 67+. I Hammerfest er situasjonen annerledes hvor antall eldre 67+ er lavere enn landsnitt. Situasjonen er derimot annerledes i bygdene i hammerfest, inkludert gamle Kvalsund, der situasjonen er lik som i Hasvik og Måsøy kommuner.

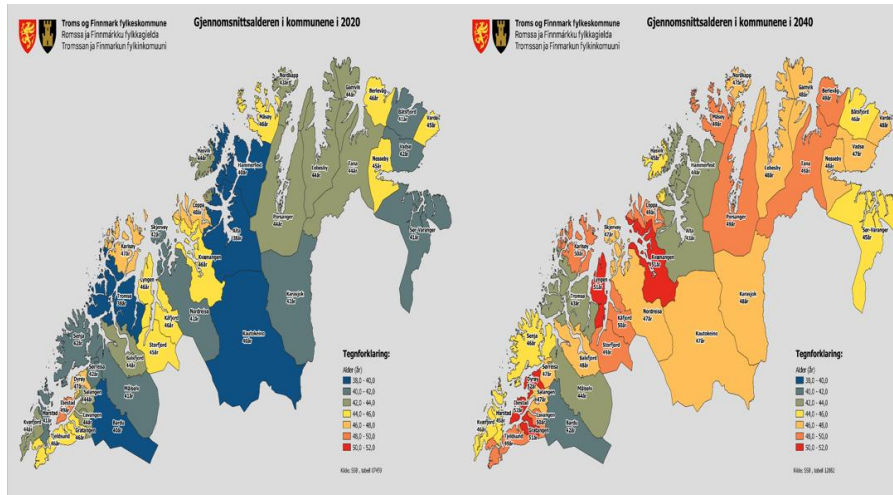
Befolkningsammensetning 2021



Tallene (tallgrunnet for diagram over) er hentet fra KMD, grønt hefte 2022.

	1: 0-1 år	2: 2-5 år	3: 6-15 år	4: 16-22 år	5: 23-66 år	6: 67-79 år	7: 80-89 år	8: 90+ år
5406 Hammerfest	0,8595	1,0444	0,9748	1,0077	1,0117	1,016	0,9044	0,7814
5433 Hasvik	0,4581	0,8812	0,8571	0,675	1,0309	1,2708	1,3555	0,8245
5434 Måsøy	0,7199	0,6538	0,7634	0,7147	0,9644	1,5599	1,7275	1,2739
Landet	1	1	1	1	1	1	1	1

Figuren under vises SSB framskrivning av gjennomsnittlig alder i kommunene. I alle våre tre kommuner går gjennomsnittlig alder opp.



1.1 Næringsutviklingen i våre tre kommuner

De tre kommunene preges av havrelatert virksomhet; fangst, fiskeindustri og havbruk. Hammerfest by har stor petroleumsrelatert aktivitet. I Hammerfest er det store industriprosjekt som har behov for mange arbeidstakere.

Tabellen under viser sysselsatte bosatt i kommunen, innpendling og utpendling i periode 2010-2019.

- Hasvik kommune har færre arbeidsplasser og noe lavere pendlervirksomhet.
- Måsøy har færre arbeidsplasser og lavere pendlervirksomhet.
- Bykommunen Hammerfest har økt antall arbeidsplasser og har høy inn- og utpendling.
- Gamle Kvalsund kommune har færre arbeidsplasser og har høy stabil inn- og utpendling.

Sysselsatte personer bosatt i kommunen 20-66 år				
		2000	2010	2019
Hammerfest		4571	5033	5270
Hasvik		538	420	423
Kvalsund		475	422	377
Måsøy		679	547	524
Personer som pendler inn i kommunen 20-66 år				
		2000	2010	2019
Hammerfest		353	693	624
Hasvik		17	20	25
Kvalsund		115	111	114
Måsøy		45	51	25
Personer som pendler ut av kommunen 20-66 år				
		2000	2010	2019
Hammerfest		477	483	512
Hasvik		75	61	59
Kvalsund		164	192	169
Måsøy		114	68	82

Pendleraktiviteten mellom kommunene er lav. Potensiale for kommunene for å øke innbyggertallet i denne regionen vil være å bosette folk med nødvendig kompetanse og med gode kommunikasjoner mellom kommunene for å redusere innpendling fra andre kommuner.

1.2 Kommuneplanens samfunnsdel

Både Hasvik, Måsøy og Hammerfest har vedtatt ny kommuneplanens samfunnsdel i løpet av de siste tre årene.

Hasvik, vedtatt 2019, <https://www.hasvik.kommune.no/kommunale-planverk.247185-37047.html>

Måsøy, vedtatt 2021, [Kommuneplanens+samfunnsdel+2021-2032+endelig+versjon.pdf](#)

Hammerfest, vedtatt 2021, [kommuneplanens-samfunnsdel-trykkoriginal.pdf \(hammerfest.kommune.no\)](#)

Planene har mange fellesnevnerer når det gjelder både bygdeutvikling, næringsutvikling, boligutvikling, kommunikasjoner og livskvalitet/bolyst.

Hasvik kommune setter fokus på følgende tre satsingsområder:

LEVE – Livskvalitet og trivsel

Livskvalitet handler om god velferd, oppleve glede, mestring, trygghet og tilhørighet. I tillegg har livskvalitet en sammenheng med helse relaterte gevinster, som omhandler den fysiske og psykiske helsen. For at befolkningen skal ha livskvalitet, må det arbeides videre med mål som tar utgangspunkt i disse nøkkelordene.

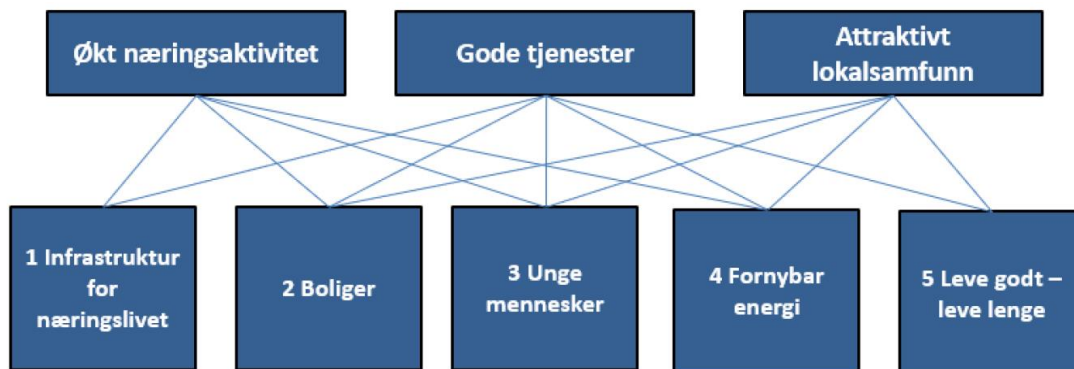
SKAPE - Næringsutvikling og nyskaping

Det må legges til rette for at det skal utvikles nye næringer, og at eksisterende næringer kan vokse. Å tilrettelegge for kompetanseheving, samt opprettholde kompetanse i kommunen, vil også være viktig for å kunne møte fremtidens utfordringer.

FREMTIDEN – En bærekraftig og attraktiv bokommune

For å være en attraktiv bokommune må befolkningen oppleve en god livskvalitet, det må være arbeid for alle og varierte botilbud. Det vil også være viktig å gjøre noen miljømessige grep, slik at miljøet rundt oss kan bestå til glede for de som kommer etter oss.

Måsøy kommune har tre hovedmål og fem satsinger:



Hammerfest kommune sier blant annet:

Hammerfest er etablert som en ny kommune i 2020, og det er en uttalt satsing på hele kommunen i ny samfunnsplan. Hele kommunen innebærer både by, sentrum og distriktet med større og mindre tettsteder. Planen er delt inn i fem områder som henger sammen under Hele Hammerfest:

- Grønne Hammerfest
- Rause Hammerfest
- Spreke Hammerfest
- Kompetente Hammerfest
- Samspilte Hammerfest

1.3 Samarbeid om tjenester

Det er per i dag samarbeid om tjenester mellom de tre kommunene som revisjon, kontrollutvalg sekretariat, arkiv, samt at Måsøy og Hammerfest har et utvidet samarbeid / vertskommunsamarbeid knyttet til barnevern, NAV og IT.

2 Prosjektbeskrivelse

2.1 Målbeskrivelse og strategier

Hovedmålsettingen er å skape utvikling i bygdene som gir grunnlag for aktivitet og vekst. Folk skal oppleve trygghet og ha tro på en framtid i egen bygd. Gode forutsetninger for næringsutvikling skal sikre og skape nye arbeidsplasser. Offentlige tjenester nærmest mulig der folk bor, gir livskvalitet og bolyst. Det er også et uttalt mål å utvikle boligformer som gir potensielle innflyttere en mulighet til å etablere seg.

Prosjektet skal utlede strategier og tiltak med mål om realisering i avtaleperioden.

Mulige strategier:

- Utvikle boligløsninger som er tilpasset bygdene.
- Utvikle samarbeidsformer som skaper engasjement og påvirkning i frivillig sektor, blant innbyggere, bygdelag mfl.
- Legge til rette for næringsutvikling spisset mot de enkelte tettstedene, og mulige, lokale aktører.
- Aktiv politisk påvirkning for å sikre nødvendig infrastruktur som grunnlag for næringsvirksomhet og livskvalitet.
- Jobbe aktivt for å øke antall offentlige arbeidsplasser på mindre tettsteder.
- Jobbe for utvikling av grønne arbeidsplasser.

2.2 Prosjektarbeidet

Målbeskrivelsen forutsetter god prosjektstyring, bredt samarbeid mellom kommunene, engasjerte innbyggere og politikere.

2.2.1 Aktivitet i fase 1

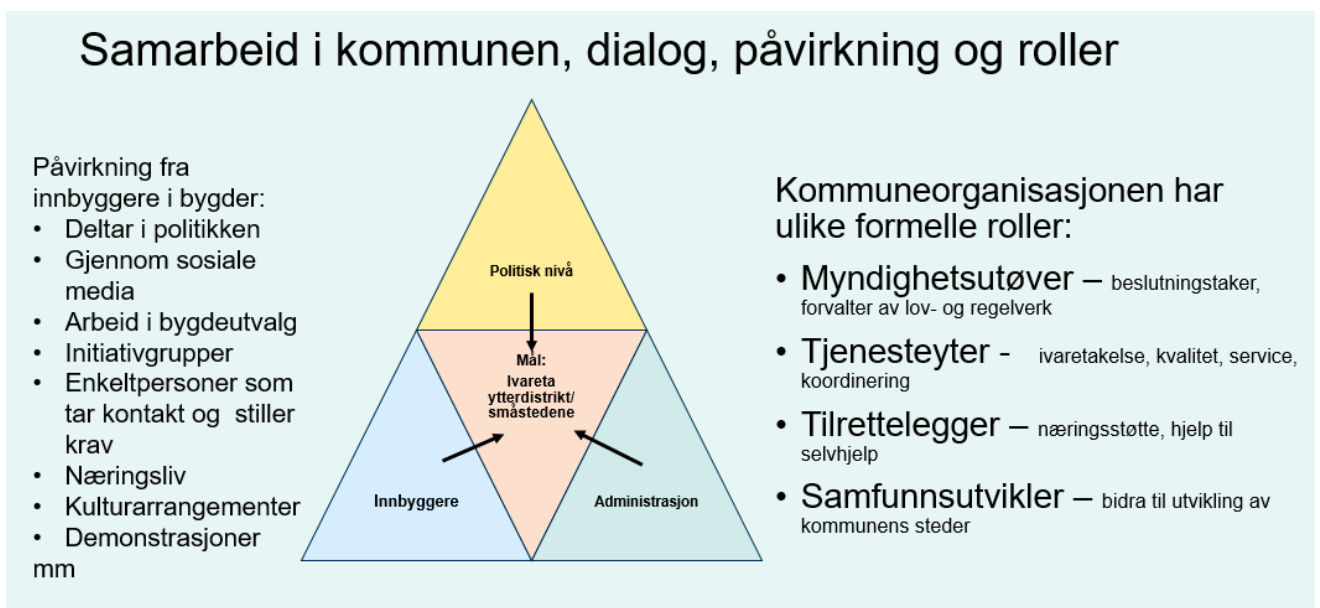
- Etablere politisk eierskap
- Etablere en styringsgruppe
- Engasjere prosjektleder/koordinator
- Utarbeide detaljert prosjektbeskrivelse/ plan
- Definere aktuelle samarbeidspartnere
- Definere sentrum og distrikt i de enkelte kommunene
- Definere kriterier for måloppnåelse
- Avklare forventninger og roller mellom kommunene, mellom administrasjon og politisk nivå og mellom samarbeidspartene
- Utarbeide en kommunikasjonsplan som skal inkludere informasjon og dialog
- Planlegge og gjennomføre dialogmøter med innbyggere i bygdene

- Kartlegge gjeldende stimulerings tiltak

2.2.2 Samarbeid

Dialog, samarbeid og involvering er helt sentralt for et vellykket utviklingsarbeid. Vi har lagt ved noen bilder som underbygger hvor viktig det er å få til et godt samarbeid og engasjement for utviklingsarbeidet i bygdene.

Modellen synliggjør samarbeidet i kommunen. Trekantsamarbeidet har felles målsetting. Kommuneorganisasjonen, politikere og innbyggere/bygdelag har ulike roller og dermed ulike måter å tilnærme seg målsettingen. I tillegg påvirkes arbeidet av både regionale, nasjonale og globale forhold.



2.2.3 Hva er et distrikt?

Hasvik, Måsøy og Hammerfest kommuner har et stort antall småsteder; noen store og noen små tettsteder, noen med fastboende og noen fritidsbygder. Hva er sentrum og hva er periferi? Arealplaner regulerer en del av dette. Det er viktig å definere hvor man vil satse på hva; hvor skal det satses på næringsutvikling, hvor skal det satses på boligbygging, og hvor skal man ha ulike offentlige tjenester.

2.2.4 Kritiske suksessfaktorer i prosessen

- Prosjektorganiseringen oppleves som hensiktsmessig for alle parter
- Innbyggere og bygdelag engasjerer seg i prosjektet
- Det er tilgjengelige ressurser til utprøving av tiltak
- Opplevelsen av å kunne påvirke til positiv utvikling

2.2.5 Resultatmål

Resultatmål må utvikles i prosjektplanen. Disse vil bl.a. være sentrale:

- Et velfungerende boligmarked i distriktet
- Et velfungerende arbeidsmarked
- Infrastruktur som fremmer trygghet og utvikling
- Etablerte kompetansearbeidsplasser/ offentlige arbeidsplasser i bygdene
- Tjenester nærmest mulig bruker
- Gjennomgående bærekraftig tenkning

2.2.6 Økonomi

Prosjektet ser behov for en prosjektleder i 100% stilling, samt behov for internt frikjøp på 25%. Det beregnes betydelig reise- og møtevirksomhet i prosjektet for prosjektleder og styringsgruppe, både internt i kommunene og eksternt. Informasjon vil være et fokusområde. Det vil være behov å gjennomføre utredningsarbeider knyttet til et bredere kunnskapsgrunnlag.

Tiltak	Kostnad
Prosjektleder lønn 100% og sosial utgifter	870.000
Reiser (prosjektleder, styringsgruppe)	260.000
Informasjonsvirksomhet – sosiale medier, trykt informasjon til innbyggerne	50.000
Møtevirksomhet	100.000
Ekstern rådgivning - utredninger	500.000
Intern frikjøp – 25% - utredninger	220.000
Total søknadssum	2.000.000

2.2.7 Tidsplanen

Tidsplanen utarbeides i tråd med de frister som er satt.

- 30.9.22 søknad om deltakelse i pilotordningen
- 31.12.22 ansette prosjektleder
- 31.12.22 innledende avklaringer internt i stat/eksterne aktører og i kommunene
- Vår 23 prosesser og møter i kommunene og med aktører
- Vår 23 aktiv informasjon til innbyggere, kommuner, bedrifter, offentlige aktører osv.
- 1.10.23 utkast til avtale med staten
-

2.2.8 Prosjektorganisering

Dokumenttittel – undertittel

Når det gjelder fase 1 i prosjektet, er det ønskelig med en enkel og effektiv prosjektorganisering med en prosjektleder (100%) og en styringsgruppe fra kommunene og staten, samt referansegrupper.